

Ley de Inmigración de Florida

REALIDAD VS. FICCIÓN

Es posible que hayas escuchado algunas noticias alarmantes sobre las leyes recientemente aprobadas. ¡Pero mucha de la información que estás escuchando no es cierto! ¡Sigue leyendo para conocer los hechos!

FICCIÓN

1. Podrías enfrentar cargos criminales por conducir un automóvil con inmigrantes ilegales.
2. Las personas que se encuentren ilegalmente en el país no recibirán la atención hospitalaria que necesitan, porque la ley requiere que el personal del hospital informe información de identificación sobre los inmigrantes ilegales bajo su cuidado.
3. Florida es el único estado que requiere E-Verify.
4. El uso de E-Verify impedirá que los empleadores de Florida contraten nuevos empleados.
5. Las disposiciones de E-Verify solo afectarán a la industria de la construcción.
6. Los requisitos para usar E-Verify aumentarán los costos para las empresas.



REALIDAD

1. La disposición sobre el tráfico de personas en la ley se aplica únicamente a las personas que de manera consciente y voluntaria transportan inmigrantes ilegales al estado sin haber sido inspeccionados por el gobierno federal.
2. No es necesario completar el formulario de admisión para recibir atención, y ninguna respuesta o falta de respuesta determina la atención que se brinda. La ley prohíbe al hospital divulgar nombres de pacientes o otra información personal de identificación a la Agencia de Administración de Atención Médica.
3. Al menos 22 estados requieren E-Verify, incluyendo Alabama, Georgia, Luisiana, Mississippi, Carolina del Norte, Carolina del Sur, Tennessee, Texas y Virginia.
4. A partir del 1 de julio, los empleadores con 25 o más empleados deben utilizar el sistema E-Verify para verificar la elegibilidad laboral de un nuevo empleado y deben certificar el cumplimiento de esto anualmente.
5. Las disposiciones de E-Verify solo afectan a los nuevos empleados contratados para ocupar un puesto permanente en una empresa con 25 o más empleados. Esta ley no discrimina ninguna industria ni afecta a empleados existentes o contratistas independientes.
6. E-Verify es un servicio gratis ofrecido por el gobierno federal. Las empresas ya están obligadas a verificar la elegibilidad laboral de los nuevos empleados.